

**LGR MEDICAL SERVICES S.R.L. SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (Qualità, Sicurezza, Ambiente, Parità di Genere)**

**DOCUMENTO DI SISTEMA: DOC-PDG-02**

**ATTI DI NOMINA: COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE E REFERENTE MOLESTIE**

**Revisione: 01 Data: 15/07/2025 Redatto da: Responsabile SGI e HR (Raffaele Sanluca) Approvato da: Amministratore Unico (Gaetano Godano)**

**PARTE A: NOMINA DEL COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**1. Oggetto della Nomina** Al fine di garantire l'efficace adozione e la continua applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, la Direzione Generale di LGR Medical Services S.r.l. istituisce formalmente il Comitato Guida per la Parità di Genere.

**2. Composizione del Comitato** La Direzione nomina le seguenti figure aziendali quali membri permanenti del Comitato Guida, garantendo la rappresentanza dell'Alta Direzione e della funzione Risorse Umane:

1. **Gaetano Godano** – Amministratore Unico (Rappresentante dell'Alta Direzione)
2. **Enrico Livio** – Direttore Generale (Rappresentante dell'Alta Direzione)
3. **Raffaele Sanluca** – Responsabile Risorse Umane e SGI
4. **Giulia Goretti** – HR Generalist / Gender Equality Manager

**3. Mandato e Responsabilità** Il Comitato Guida è investito dei seguenti compiti e responsabilità:

- ⇒ Redigere, attuare e monitorare costantemente il Piano Strategico aziendale per l'inclusione.
- ⇒ Assicurare l'efficace applicazione della *Politica per la Parità di Genere* in tutte le filiali e sedi operative.
- ⇒ Verificare l'andamento degli indicatori di performance (KPI) definiti nelle 6 aree previste dalla norma (Cultura, Governance, Processi HR, Crescita, Equità Salariale, Genitorialità) e stanziare il budget necessario per le azioni di miglioramento.
- ⇒ Riportare annualmente all'Alta Direzione i risultati raggiunti e le eventuali criticità emerse, in occasione della periodica riunione di Riesame della Direzione.

**PARTE B: NOMINA DEL REFERENTE PER IL CONTRASTO AGLI ABUSI E MOLESTIE**

**1. Oggetto della Nomina.** Per garantire un presidio imparziale e competente finalizzato all'ascolto

dei dipendenti e alla gestione di eventuali forme di non inclusività, la Direzione istituisce la figura del Referente interno per le Segnalazioni di Abusi e Molestie.

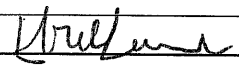
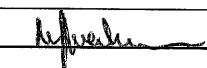
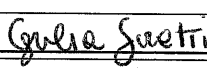
2. Assegnazione dell'Incarico A tale scopo, si nomina formalmente la:

⇒ Dott.ssa Giulia Goretti (HR Generalist)

3. Mandato e Responsabilità Il Referente agirà nel pieno rispetto della privacy e del Modello Organizzativo 231 (sistema Whistleblowing) già adottato dall'azienda, con i seguenti compiti:

- ⇒ Raccogliere, tramite la casella mail dedicata ([ufficiodelpersonale@lgrmedical.it](mailto:ufficiodelpersonale@lgrmedical.it)) o gli altri canali aziendali, le segnalazioni relative a presunte discriminazioni, mobbing, molestie fisiche o verbali sul luogo di lavoro.
- ⇒ Avviare tempestivamente le indagini interne (istruttoria) necessarie a verificare i fatti segnalati, operando in sinergia con la Direzione e garantendo la totale riservatezza sull'identità del segnalante.
- ⇒ Proporre al Comitato Guida e all'Alta Direzione eventuali provvedimenti correttivi o disciplinari, a tutela del clima aziendale e nel rispetto del principio di "Tolleranza Zero".
- ⇒ Tutelare attivamente i dipendenti segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione, demansionamento o licenziamento ingiustificato.

#### FIRME PER ACCETTAZIONE DELL'INCARICO:

|                  |                                                                                     |                  |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Gaetano Godano   |  | Data: 15/07/2025 |
| Enrico Livio     |  | Data: 15/07/2025 |
| Raffaele Sanluca |  | Data: 15/07/2025 |
| Giulia Goretti   |  | Data: 15/07/2025 |

#### PER APPROVAZIONE (LA DIREZIONE GENERALE):

L' Amministratore Unico \_\_\_\_\_ Data: 15/07/2025

  
LGR Medical Services s.r.l.  
Via G. Dozza, 94/96  
40069 - Zola Predosa (BO)  
C.f. e P.IVA: 02243990229